



ORGANIZZAZIONE E CONTROLLO EX D.

LGS.39/2021

**ORGANIZZAZIONE E CONTROLLO EX D. LGS.
39/2021 DEL 18 settembre 2024**

Approvato dal Consiglio direttivo in data 18 settembre 2024


**A.S.D.
Tennis Club Foggia**

Indice

Definizioni 4

SEZIONE I – PARTE GENERALE..... 5

1. Il Decreto Legislativo 39 del 2021, il Modello di Organizzazione e Controllo e il Codice di Condotta 5

2. Obblighi e impegni..... 6

3. Realtà dell’Ente e contesto di riferimento 8

4. Modalità di prevenzione e gestione del rischio 9

5. Nomina del Responsabile contro gli abusi, abusi, violenze e discriminazioni..... 9

6. Sistema di gestione delle segnalazioni..... 10

7. Previsione di specifici obblighi informativi..... 11

8. Sistema disciplinare..... 11

SEZIONE II – PARTE SPECIALE..... 12

9. I principi di Comportamento 12

10. I protocolli di contenimento del rischio attualmente in vigore 12

11. Misure finalizzate al raggiungimento degli obiettivi di uguaglianza di genere, diversità e inclusione, nonché al monitoraggio periodico dei risultati 14

Definizioni

Le seguenti definizioni si riferiscono all'intero documento, fatte salve ulteriori eventuali definizioni contenute nelle Modello stesso.

Ente	
Codice di Condotta	Codice di Condotta ai sensi dell'art. 16 del D. Lgs. 39/2021
Codice delle Pari opportunità	Decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198
Destinatari	Tutti i soggetti coinvolti nell'ambito delle attività sportive e non dell'Ente – a titolo esemplificativo dirigenti sportivi, tesserati, tecnici federali, giudici arbitri, medici e operatori sanitari, coloro che esercitano la responsabilità genitoriale dei tesserati minorenni e tutti gli altri soggetti operanti presso l'Ente a qualsiasi titolo
Linee Guida	Le Linee Guida predisposte dalla FITP per la costruzione dei Modelli Organizzativi e di Controllo dell'attività sportiva e dei Codici di Condotta
Segnalazioni	Tutte le comunicazioni, scritte od orali, al Responsabile contro abusi, violenze e discriminazioni relative a condotte in violazione (presunte tali) del D. Lgs. 24/2023 e/o del presente Modello e/o del Codice di Condotta
Responsabile	Il Responsabile contro gli abusi, violenze e discriminazioni; è un soggetto autonomo e indipendente rispetto al Consiglio direttivo dell'Ente che detiene particolari requisiti di onorabilità e professionalità
Modello di Organizzazione (o solo il Modello)	Modello di Organizzazione e Controllo ai sensi dell'art. 16 del D. Lgs. 39/2021
Regolamento per la tutela dei minori e per la prevenzione delle molestie, della violenza di genere e di ogni altra condizione di discriminazione	Il Regolamento adottato dalla FITP in data 31/08/2023, volto a disciplinare le misure di prevenzione e di contrasto di comportamenti lesivi del diritto di tutti i tesserati di essere considerati e trattati con il massimo rispetto e dignità